

CLC Future Leadership Training Modul I /Oktober 2023

> Top 12 Eindrücke und Erkenntnisse

1. Führung ist etwas Urmenschliches.
2. Junge, leistungsbereite Menschen wollen früh Verantwortung übernehmen. Sie sind aber oft schon extrem belastet. Manche nehmen 3 Jahre lang keinen Urlaub, arbeiten 60-80 Stunden die Woche und finden das normal.
3. Junge Führungskräfte kennen Emotionen wie Traurigkeit, Einsamkeit, Härte gegen sich selbst. Sie kennen aber auch das: Wenn jemand gut führt – mit einer echten Vision und der Fähigkeit, Beziehungen zu gestalten, folgen sie ihm/ihr überall hin.
4. Home-Office und Remote Work sind für junge Führungskräfte selbstverständlich, machen vieles einfacher und schneller. Können aber auch schneller zu Entfremdung (von Mitarbeiter:innen und vom Unternehmen) führen.
5. Es ist gut und gesund für junge Führungskräfte, wenn sie in Selbstführung und -wahrnehmung geschult werden. Wie können sie sonst einen stabilen Rahmen für die Menschen einrichten, die sie führen (werden)?
6. Kognitives Führungs-Wissen reicht nicht. Wir müssen alle besser verstehen, wie Menschen emotional und sinnlich funktionieren, um ehrliche, echte Beziehungen aufzubauen. Nimm deinen Körper ernst!
7. Einander einmal wirklich in die Augen zu schauen, ohne zu sprechen, hat verblüffende, erleuchtende Wirkung. (Wann wende ich mich meinen Mitarbeiter:innen und -menschen schon mal wirklich zu?)
8. Konflikte zu verstehen, ist harte Arbeit, denn: Meine Wahrheit ist nicht DIE Wahrheit. Die Wahrheit meines Gegenübers ist nicht DIE Wahrheit. Das

Wissen über Wahrheit(en) reduziert Vorurteile und starre Ansichten und macht konstruktiven Austausch möglich.

9. Es wird keine Arbeitswelt und auch keine Führung mehr ohne KI geben.
10. Man darf und muss KI und Digitalisierung aber auch kritisch sehen. Einer KI kann man schließlich nicht in die Augen schauen.
11. „Lebenslanges Lernen“ von- und miteinander auch über Generationen hinweg, das geht! Wie z.B. Prinz Paul von Preußen (28) mit seinem Startup Digital8 beweist: Junge, digital affine Menschen und namhafte CEOs können viel voneinander lernen und profitieren.
12. „Wenn ich selbst meine Maske fallen lasse, dann lässt sie auch der andere fallen.“