



KOMPETENZZENTRUM

Seit 2003 Ansprechpartner für Unternehmen und Führungskräfte

Der wichtigste Erfolgsfaktor eines Unternehmens ist nicht das Kapital oder die Arbeit, sondern die Führung.
(Reinhard Mohn)

Bereits mit dem Carl-Bertelsmann-Preis 2003/2004 hatte die Bertelsmann Stiftung bei 100 europäischen Unternehmen die Wirkung ihrer Unternehmenskultur auf deren Unternehmenserfolg recherchiert. Durch die damaligen Preisträger Hilti, Novo Nordisk und BMW wurde deutlich, was erfolgreiche Unternehmen auszeichnet: Die Gewährung unternehmerischer Freiräume durch dezentrale Strukturen, die konsequente Delegation von Verantwortung, die Förderung von Innovationen durch eine Partizipationskultur, die Dialogfähigkeit zwischen den Interessenvertretungen sowie eine stabile Führungsstruktur oft getragen durch solide Eigentümerverhältnisse.

Die Verleihung des damaligen Carl-Bertelsmann-Preises war die Geburtsstunde des heutigen Kompetenzzentrums „Führung und Unternehmenskultur“. Unser Ziel ist es, in unserer Arbeit das Grundverständnis der von Reinhard Mohn vertretenen partnerschaftlichen Führungskultur für das 21. Jahrhundert fortzuschreiben.

Erfahren Sie hier mehr über unsere Meilensteine der vergangene Jahre:



Artikel als PDF speichern



Per E-Mail versenden



Teilen



Drucken

2003

VERLEIHUNG DES CARL-BERTELSMANN-PREISES „UNTERNEHMENSERFOLG DURCH UNTERNEHMENSKULTUR“

Die Hilti AG zeichnet sich durch vielfältige Aktivitäten im gesellschaftspolitischen Bereich aus. Die Hilti-Stiftung ist Ausdruck des sozialen und kulturellen Engagements der Inhaber-Familie.

VERLEIHUNG DES
CARL-
BERTELSMANN-
PREISES
„ORGANISATIONSKULTUR
IN DER
ÖFFENTLICHEN
VERWALTUNG“



Verleihung de...

Aufbau des int...

Auftakttreffen...

Erstes Alum...

Verleihung de...

Durchführung ...

Erstes Trai...

1997
1998
1999
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006
2007
2008
2009
2010
Timeline JS