



HETEROGENE ARBEITSWELT

Führung und Vielfalt

Diversity von Mitarbeitern lässt sich aktiv nutzen und bietet Potenzial für die persönliche Entwicklung sowie für den unternehmerischen Erfolg.

Unternehmen sind mit ihrer kulturellen Vielfalt in der Belegschaft, den individuellen Talenten der Menschen und ihren Organisationsmerkmalen ein Spiegelbild der Gesellschaft. Allerdings ist der klassische Diversity-Begriff veraltet. Diversity umfasst Alter, Geschlecht, Ethnie, Religion, sexuelle Orientierung. Auch die Vielfalt an Beschäftigungsverhältnissen und Arbeitseinstellungen lässt sich nach unserem Verständnis unter Diversity fassen.

Wie man Diversity von Mitarbeitern aktiv nutzen kann und Potenziale für die persönliche Entwicklung und für den unternehmerischen Erfolg aktivieren kann, lässt sich in den **Executive Trainings** erfahren. Vielfalt im Denken lässt sich in unserem **Camp Q - Die Leadership Konferenz für Querdenker** erleben, in dem wir unsere **Alumni**, also Führungskräfte unterschiedlicher Branchen und Unternehmensgrößen mit Menschen zusammenbringen, die sich als digitale Vordenker bezeichnen.

Cornelia Eddling

Vielfalt ins Topmanagement

Erfahrungen und Empfehlungen aus der Vorstandsetage



PUBLIKATION

Vielfalt ins Topmanagement

In der Studie "Vielfalt ins Topmanagement" haben wir Männer und Frauen auf Vorstandsebene interviewt, um zu erfahren, welche Faktoren eine gelingende Integration einer neuen Person in ein existierendes Vorstandsteam ermöglichen.
weiterlesen



Artikel als PDF speichern



Per E-Mail versenden



Teilen



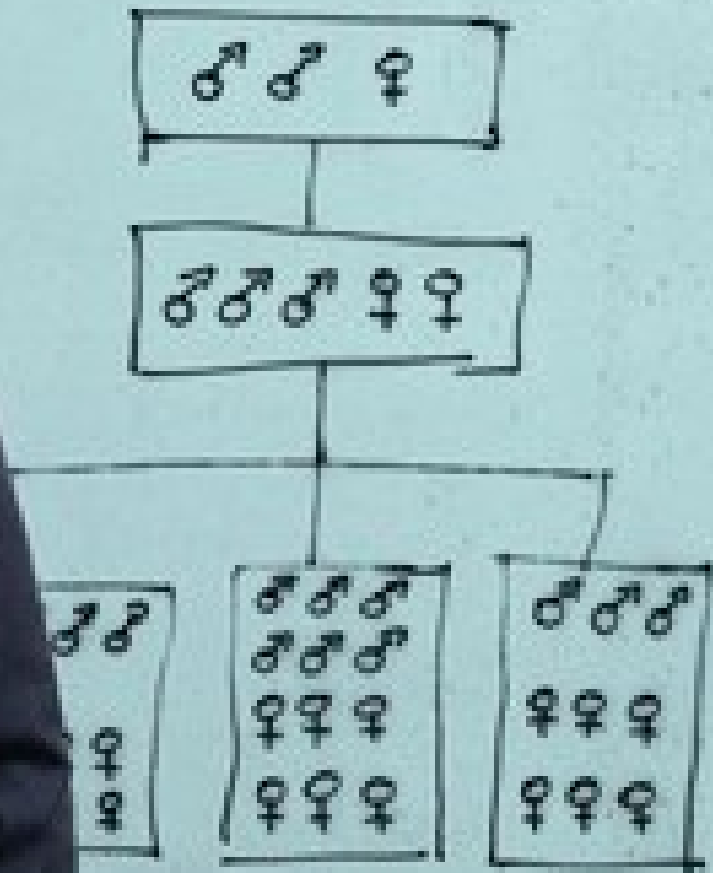
Drucken



ANGEBOT

Executive Training: Women and Cultural Change

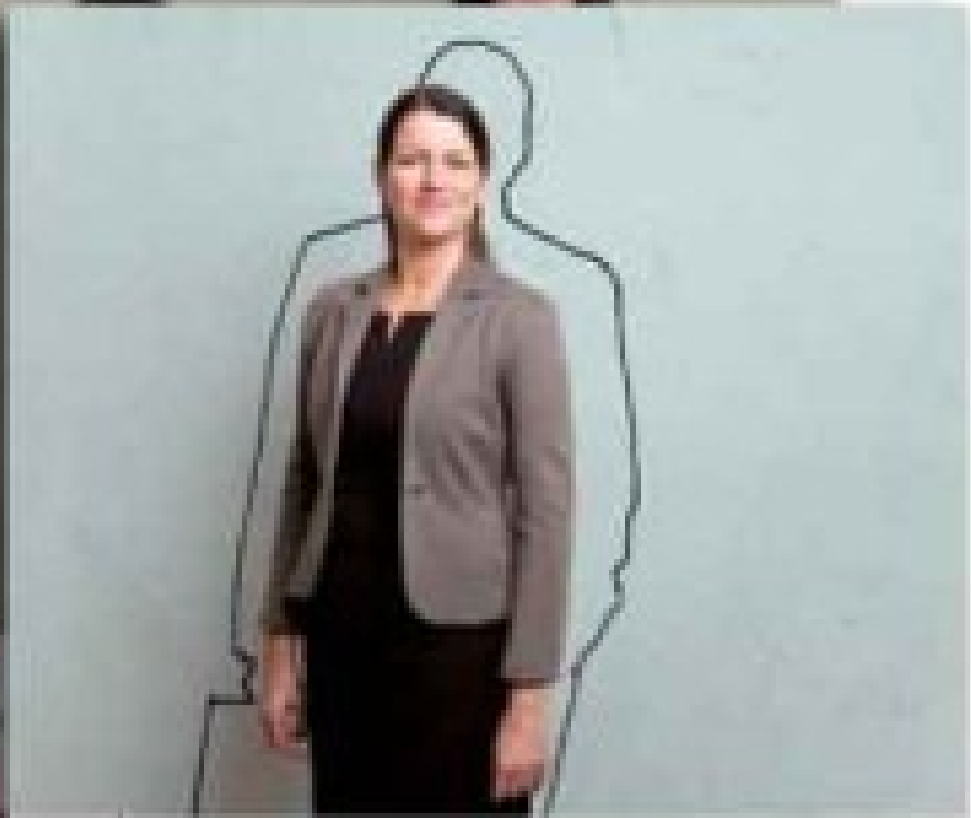
Ein praxisorientiertes Angebot für weibliche Führungskräfte weiterlesen



HÖRBUCH

Chancengleichheit braucht Macher

Das praxisorientierte Hörbuch "Verführung zur Chancengleichheit" gibt Führungskräften Handlungsempfehlungen, die Chancengleichheit für Männer und Frauen in der Arbeitswelt möglich zu machen



Carolina Billing, State Counsel