



## WOMEN FOR CULTURAL CHANGE

# 10 Jahre für mehr Frauen in Führung

10 aufregende Jahre, 17 spannende Frauen-Power-Gruppen, 89 interessante Impulsgeberinnen und Impulsgeber und 412 weibliche Führungskräfte sind unser Ansporn weiterzumachen!

Seit zehn Jahren setzen wir uns für das Ziel ein, mehr Frauen in Führung zu bringen. Viele Teilnehmerinnen **unserer beliebten Trainings** führen ihre Karriereentwicklungen bis hinauf in den Vorstand auf Maßnahmen der Bertelsmann Stiftung zurück und sind nun selbst in Positionen, um Frauen fördern und Rahmenbedingungen verändern zu können.

Und dennoch, schauen wir uns in Wirtschaft und Gesellschaft um, können wir nicht zufrieden sein mit dem Erreichten. Welche Maßnahmen zur Steigerung der Diversity im Management haben wirklich Erfolg? Wie bekommen Frauen Zugang zu echten Einfluss-Netzwerken und Lust darauf, dort auch zu interagieren?

## Neue Studie

### Rollenerwartungen und Karriereentscheidungen

In Kürze werden wir hier die Ergebnisse einer Interviewstudie zum Thema "Rollenerwartungen und weibliche Karriereentscheidungen" veröffentlichen. Wir haben Frauen unterschiedlichen Alters befragt, was sie antreibt und warum sie sich für oder gegen bestimmte Karriereentwicklungen entscheiden, um Handlungsempfehlungen für Organisationen abzuleiten. Seien Sie gespannt!

## Vorhang auf!

... für unsere Teilnehmerinnen aus 10 Jahren Executive Trainings.

Fotos, Zitate und sehr viele Erinnerungen. Schauen Sie mal rein!



## Podcast Women for Cultural Change

Welche Kultur braucht es, um die Karrierewege sowohl für Frauen als auch für Männer individueller, menschlicher, moderner zu gestalten? Welche Maßnahmen zur Steigerung der Diversity im Management haben Erfolg? Und wie bekommen auch Frauen Zugang zu echten Einfluss-Netzwerken sowie Lust darauf dort zu interagieren? Der Podcast lässt Sie eintauchen in die Diskussionen einer Expertinnenrunde, die sich anlässlich des Jubiläums in Berlin traf. [weiterlesen](#)

---

Cornelia Edding

# Vielfalt ins Topmanagement

Erfahrungen und Empfehlungen aus der Vorstandsetage



| Verlag BertelsmannStiftung

PUBLIKATION

Vielfalt ins Topmanagement



Concetta Kidding, Cindy Clawson

## **Führungsfrauen – Wie man sie findet und wie man sie bindet**

Band 1  
Führung – Frauen und ihre Chefs

| Verlag BertelsmannStiftung

## Führungsfrauen - Wie man sie findet und wie man sie bindet

Wie kann es gelingen, die Führungsetagen in deutschen Unternehmen vielfältiger zu gestalten – mit Männern wie auch mit Frauen? Die Zahlen ... weiterlesen

---



Bertelsmann Stiftung (Hrsg.)

## Der Erfolg steht Ihnen gut

Karrierestrategien für Frauen

in Zusammenarbeit mit Cornelia Lübbig

| Verlag Bertelsmann Stiftung



PUBLIKATION

Der Erfolg steht Ihnen gut



Bertelsmann Stiftung (Hrsg.)

## (Ver-)Führung zur Chancengleichheit

Ein Wegweiser für Führungskräfte

in Zusammenarbeit mit Inchen Goppert und Cornelia Böling

| Verlag BertelsmannStiftung



## (Ver-)Führung zur Chancengleichheit

Wer kann aktiv und effektiv etwas tun, damit in Deutschland die Zahl der Frauen in Vorständen und Aufsichtsräten steigt? Die Antwort liegt ... [weiterlesen](#)

---